

Tabelle costo orario della manodopera - 1° gennaio 2023

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto l'8 marzo 2022)

Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Note di aggiornamento:

È stato azzerato il valore dell'EVR, non ancora quantificato a livello territoriale;
L'indice di rivalutazione del TFR è stato adeguato al valore ISTAT al 31 dicembre 2022 (9,974576%).

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
Totale A	9,49	10,61	11,47	12,13
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,71	0,75
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Anni	0,50	0,56	0,60	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,86	2,09	2,25	2,38
B5 - Indennità di trasporto	0,43	0,43	0,43	0,43
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi anni	0,22	0,25	0,26	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
Totale B	4,47	4,87	5,18	5,42
TOTALE RETRIBUZIONE	13,96	15,48	16,65	17,55
C- Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,49	5,00	5,40	5,70
C2 - INAIL 110,00%	1,54	1,70	1,83	1,93
C3 - Contributi Cassa Edile 7,40%	0,75	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,70%	0,07	0,08	0,09	0,09
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,10	0,10	0,10	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,48	3,90	4,21	4,45
Totale C	10,45	11,65	12,58	13,29
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,97	1,08	1,16	1,22
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,12
Totale D	1,07	1,19	1,27	1,34
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	25,47	28,32	30,50	32,18

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.
Per l'anno 2023 l'EVR non è ancora stato quantificato a livello territoriale. Quando (presumibilmente a marzo) verrà stabilita la percentuale (max 4%), dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
Totale A	9,49	10,61	11,47	12,13
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,71	0,75
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,60	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,86	2,09	2,25	2,38
B5 - Indennità di trasporto	0,43	0,43	0,43	0,43
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,26	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
Totale B	4,47	4,87	5,18	5,42
TOTALE RETRIBUZIONE	13,96	15,48	16,65	17,55
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,57	5,09	5,49	5,80
C2 - INAIL 110,00%	1,54	1,70	1,83	1,93
C3 - Contributi Cassa Edile 7,40%	0,75	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,70%	0,07	0,08	0,09	0,09
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,10	0,10	0,10	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,48	3,90	4,21	4,45
Totale C	10,53	11,74	12,67	13,39
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,97	1,08	1,16	1,22
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,12
Totale D	1,07	1,19	1,27	1,34
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	25,55	28,41	30,60	32,28

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.
Per l'anno 2023 l'EVR non è ancora stato quantificato a livello territoriale. Quando (presumibilmente a marzo) verrà stabilita la percentuale (max 4%), dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
Paga base	947,36	1 108,41	1 231,56	1 326,31	1 421,02	1 705,23	1 894,71	1 894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RETRIBUZIONE	1 641,65	1 850,81	1 999,91	2 116,94	2 239,08	2 587,71	2 812,89	2 952,89
CONTRIBUTO PREVEDI	10,00	11,70	13,00	14,00	15,00	18,00	20,00	20,00
CONTRIBUTO SANEDIL	4,27	4,77	5,15	5,45	5,77	6,66	7,24	7,24

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

- L'indennità sostitutiva di mensa, dal 1° settembre 2022, è pari ad euro € 108,00
- L'indennità di trasporto, dal 1° settembre 2022, è pari ad euro € 75,68

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

Per l'anno 2023 l'EVR non è ancora stato quantificato a livello territoriale. Quando (presumibilmente a marzo) verrà stabilita la percentuale (max 4%), dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio.